

Título: Superar la teoría dual del mercado laboral

Las últimas investigaciones sobre el empleo ha versado sobre modelos teóricos que tienen como base a los empleados fijos varones de las grandes empresas. No obstante, en los últimos años han aumentado los estudios centrados en la perspectiva de género. Sin embargo, los empleados fijos varones siguen asignados a los mercados de trabajo internos, mientras que las empleadas mujeres (tanto fijas como no fijas) son designadas a los mercados de trabajo externos. Así pues, estos estudios no han superado la teoría japonesa del mercado dual, en la que los principios de cada mercado se dividen en normas humanas y laborales. En Japón existe una obcecada discriminación laboral y de género que debe abordarse de forma crítica. En este informe, examinaremos los temas de la bibliografía existente para aclarar el sistema de empleo moderno.

www.ulatus.com